

Rotation i Silkeborg

- **Periode:** 30. februar 2012 til 11. oktober 2013.
- **Omfang:** Merituddannelse som ejendomsservicetekniker til 20 pedeller. 24 ledige har gennemgået et seks ugers grundkursus på dagpenge, efterfulgt af ansættelse med løntilskud i 21 uger, hvor de forbruger af dagpengeperioden, men til fuld overenskomstmæssig løn.
- **Løn:** De færdiguddannede ejendomsserviceteknikere stiger med mindst et løntrin.
- **Dagpengere:** De første 27 uger med uddannelse og vikararbejde forbruger de ledige af dagpengeperioden. Under det følgende års rotation hverken forbruger eller optjener de ledige dagpengere. De sidste otte uger er de ordinært ansat og optjener dagpengere.
- **Nye job:** Nye pedelstillinger skal besættes med rotationsvikarer, og fire har nu fået arbejde.

Mere rotation

Andre kommuner har også haft gang i rotationsordninger på teknik-service-området.

- **I Sønderborg** er 22 pedeller blevet merituddannet til ejendomsserviceteknikere, mens 40 ledige har vikarieret med seks ugers uddannelse som ballast.
- **I Randers** er 20 pedeller uddannet til ejendomsserviceteknikere, mens 20 ledige har vikarieret efter et kursus på fire uger.
- **I Herning** er 22 pedeller i gang med 40 dages efteruddannelse inden for ejendomsservice, konflikthåndtering, it og kommunikation. 22 ledige vikarierer imens.



“Det er dejligt at få fyldt **ny viden** på,” synes Birgitte Høj, der sammen med Erik Sørensen fra Bryrup Skole er ved at lave en præsentation i PowerPoint.

En chance og en satsning

Henning Nielsen har fundet sin rette hylde som pedel. Han er **rotationsvikar** og håber på fastansættelse.

Af Martin Hammer ★ foto: Niels Åge Skovbo

Bibliotekaren kommer ind til **Henning Nielsen** med en lampe, der er faldet ned. “Der er også en anden på vej ned,” siger hun, inden hun går igen.

“I starten spurgte de efter den gamle pedel, men nu går det rigtigt godt,” fortæller Henning Nielsen på vej ud efter en ny lampeskærm. Han

er vikar på Bryrup Skole i Silkeborg som led i kommunens jobrotationsprojekt.

“Jeg har det skidegodt og gør det så godt, jeg kan. Jeg håber på en ansættelse.”

I 30 år – siden Henning Nielsen var 18, har han arbejdet indenfor lagerbranchen. Først som gulvmand, men

siden med mere ansvar. Han gik fra job til job og kunne hver gang få en højere løn. Indtil han i 2010 gik ned med stress og hjerteflimmer. Siden har han været arbejdsløs. Han har været aktiveret i flere småjob, men intet med en udsigt til en fastansættelse. Indtil han sidste år var i jobpraktik på Nordre Skole.

Det var her, han hørte om rotationsvikariatet. Han sprang til og fik i foråret et grundforløb i bygningservice, inden han startede. Som vikar står han i første række, når der skal ansættes nye. Fire

Uddannelse til fremtiden

Silkeborg Kommune **uddanner sine pedeller** til de nye serviceteam. Birgitte Høg er glad for snart at kunne kalde sig ejendomsservicetekniker.

Af Martin Hammer ★ foto: Niels Åge Skovbo

På Silkeborg Tekniske Skole er 20 pedeller ved at lære om PowerPoint. De har alle taget imod tilbuddet om en uddannelse som ejendomsservicetekniker.

Silkeborg oprettede ved årsskiftet serviceteam, og det er baggrunden for opkvalificeringen, som startede med teambuildingskurser i foråret.

Pedellerne har stadig faste arbejdsopgaver, men de samarbejder allerede meget mere, og det er meningen, at

pedellerne skal kunne afløse hinanden, hvad enten opgaven er på en skole, en daginstitution, et plejecenter eller en anden kommunal bygning.

“Vi er nødt til at ruste os til den nye situation og lære om de andre områder,” siger **Birgitte Høg**, som har været pedel på Gjern Skole i ti år.

“Jeg ved intet om ældrepleje. Men på uddannelsen har vi psykologi, og det kan vi bruge, når vi skal omgås med psykisk syge og ældre på plejecentre-

ne. Senere skal vi lære om varmesystemer, pasning af udearealer, syn af lejligheder og lovgivning.”

Birgitte Høg havde ingen betænkeligheder ved at kaste sig ud i en uddannelse.

“Det er dejligt at få fyldt ny viden på og få lidt mere på CV’et,” siger hun og tilføjer:

”Jeg er glad for mine nye kolleger. Og min lille skole ville aldrig have kunnet givet mig den uddannelse.” ★

mail@martinhammer.dk

“Jobbene hænger ikke på træerne, så det her er **en god chance**,” mener Henning Nielsen, der er vikar på Byrup skole, mens den faste pedel er på skolebænken.

pedelstillinger har foreløbig været slået op, og Henning Nielsen har søgt dem alle – dog stadig uden held.

“Ulempen er, at man ikke er sikret job,” siger Henning Nielsen. “Så det er en satsning. Også selvom jeg ikke bruger af dagpengeperioden. Havde det været på løntilskud hele vejen, igennem havde jeg ikke gjort det. Men jobbene hænger jo ikke på træerne, så det er også en god chance.”

Han synes, at det er fint med den slags ordninger, men synes også, at han med vikararbejdet burde optjene dagpengeret. ★

mail@martinhammer.dk



Sakset fra foa.dk

19.09 Mobning giver flere depressioner

Hver tiende SOSU-medarbejder, der har været udsat for mobning, ender med at få en depression. Det viser en undersøgelse blandt 5.701 kvindelige medarbejdere i ældreplejen.

17.09 OK13: Krav om jobgaranti

Nyuddannede skal kunne være sikre på at få job. Det mener FOA Ungdom, som derfor kræver en jobgaranti for nyuddannede som øverste punkt på listen over en række krav ved overenskomstforhandlingerne.

13.09 Her er ekstra løn at hente

FOAs faggrupper får en mindre del af 'lokalløn-kagen' end tidligere, og det skal der gøres noget ved, mener forbundet. Og der er penge at forhandle om. Pengene er ikke øremærket konkret til enkelte grupper, så hvis FOAs faggrupper skal have del i dem, skal der tages initiativ til at forhandle.

11.09 1,48 millioner til gode i løn

Er du blevet opskolet? Så har du måske mange penge til gode. Med hjælp fra FOA har seks opskolede FOA-medlemmer i Aalborg fået udbetalt ialt 1,48 mio. kr. De havde fået for lidt i løn siden årtusindeskiftet efter opskoling fra sygehjælper til sosu-assistent.

10.09 Fyringer i vente

33.630. Så mange færre medarbejdere har kommunerne i dag i forhold til for to år siden. Også i 2013 forventer kommunerne, at de bliver nødt til at skære i antallet af ansatte. Hver tredje kommune har planer om at skære i antallet af medarbejdere.

Læs flere nyheder på foa.dk