

Jobbet i fare ved hvert udbud

En ny arbejdsgiver har **ingen forpligtelser** over for de ansatte, når ambulancedriften er i udbud. Det er ødelæggende for arbejdsmiljøet, siger forsker.

Af Martin Hammer

Usikkerhed i jobbet og omstruktureringer har en negativ indflydelse på medarbejdernes helbred og trivsel. Det konkluderede et internationalt forskningsprojekt i 2011. I Roskilde Brandvæsen oplever ambulanceredderne det lige nu, hvor ambulancedriften igen er i udbud.

Virksomhedsoverdragelsesloven sikrer, at de ansatte beholder deres rettigheder, selvom de har fået en ny arbejdsgiver. Men den beskyttelse bliver ikke brugt, når det er ambulancedriften, der er i udbud. Alle mand bliver fyret. For det er ikke virksomheden, men opgaven, der overdrages, har kammeradvokaten vurderet. Og i et notat fra januar 2014 skriver Region Sjælland, at det vil være konkurrencebegrænsende at bruge loven i udbuddet, fordi den største udgift ved ambulancekørsel er lønnen.

“Men det er en politisk beslutning, der forringer arbejdsmiljøet og betyder endnu større usikkerhed for de ansatte,” siger **Peter Hasle**, der er arbejdsmarkedsforsker og professor ved Aalborg Universitet. Han peger også på, at der er en sammenhæng mellem arbejdsmiljø og kvalitet:

“Selvom man kan opnå en marginal prisfordel, risikerer man at tabe på kvaliteten, når de erfarne medarbejdere søger væk. Og det kan undre, når man tænker på, at netop ambulancekørsel tidligere har haft problemer med kvaliteten.” ★

mail@martinhammer.dk



Et udbud på kun to år er helt absurd. Det er meget omkostningsfyldt og giver et dårligt arbejdsmiljø.

PETER HASLE, PROFESSOR OG ARBEJDSMARKEDSFORSKER

Forskere advarer

Medarbejdere oplever ofte negative effekter af en omstrukturering, påpeger arbejdsmiljøforskere fra fire lande. Se faktaarket på arbejdsmiljøforskning.dk



Læs mere

kortlink.dk/exff

Udbud i Roskilde

Roskilde Brandvæsen har siden 1930 kørt ambulancer i Roskilde-området. 15. oktober 2013 vandt Falck udbuddet i Roskilde og Lejre og skal fra 1. februar 2014 og to år frem varetage ambulancekørslen. Lige nu er ambulancedriften igen i udbud og afgørelsen skal falde 15. december.



Arbejds-glæden er væk

For to år siden mistede Roskilde Brandvæsen ambulancekørslen i Roskilde og måtte opgive **36 ambulance-reddere**.

Af Martin Hammer ★ foto: Jørgen True



Ingen kan vide sig sikker, og usikkerheden ved gentagne udbud er dræbende. Det er **Peter Højer Christensen, Henrik Jensen og Rune Rasmussen**

enige om. De tre ambulancereddere kan fortælle, at flere kolleger er gået ned med stress, og mange søger væk.

“Jeg er rigtig glad for mit arbejde, men jeg bryder mig ikke om, at vi skal i udbud. Det er meget ubehageligt,” siger Peter Højer Christensen. Han blev fyret fra Roskilde Brandvæsen og arbejder nu for Falck i Næstved.

“Hvis ikke man har en uddannelse i baghånden, kan man kun sit job som redder.

Rune Rasmussen (tv.), Henrik Jensen og Peter Højer Christensen (th.) har på deres egen krop mærket, **hvor dræbende** det er, når ens job regelmæssigt sættes på spil i udbud.

Så jeg skal snart rykke, hvis jeg vil en anden vej,” siger Peter Højer Christensen. Han er 25 år og håber at kunne begynde på uddannelsen til sosu-assistent.

Vil væk efter 28 år

Henrik Jensen blev også fyret, men fyringen blev trukket tilbage, da Roskilde Brandvæsen alligevel kunne bruge ham i Greve.

“Men jeg har helt mistet modet. Det handler kun om bundlinjen, så jeg har ikke længere tillid til systemet,” siger Henrik Jensen. Han har været ambulanceredder i 28 år, men er nu ved at uddanne sig til body-sds-terapeut.

Ad helvede til

Selvom arbejdet som ambulanceredder kan være hårdt, kan langt de fleste klare de barske oplevelser i hverdagen, erfarer tidligere fællestillidsmand Rune Rasmussen. Men op til en udbudsrunde får flere depression eller stress.

“Det er i forvejen et psykisk hårdt erhverv, og det er meningen, at vi skal have overskud til at hjælpe og være søde mod patienterne,” siger han. “Men det kan være svært, når vi selv har det ad helvede til!”

Han er ikke modstander af udbud, men mener, at de ansatte skal sikres rettigheder som efter virksomhedsoverdragelsesloven. ★

mail@martinhammer.dk

Sakset fra foa.dk

18.09.

Frivillige i daginstitutioner vækker modstand

Fint nok med længere åbningstider i daginstitutionerne, men det skal ikke gøres med hjælp fra frivillige, siger tillidsvalgte.

14.09.

Farvel til faglært rengøring i hjemmeplejen

Medarbejderne i nordjysk kommune skal levere praktisk hjælp til markant lavere pris efter udbud. Fremover bliver det ufaglærte, der skal stå for opgaven.

14.09.

Søg din egen stilling – til lavere løn

Plejefirma fyrer alle medarbejdere efter at have vundet udbud til ekstraordinær lav pris. Firmaet er politianmeldt for ikke at have overholdt lovgivningen om kollektive afskedigelser.

12.09.

Kommunen lukkede kassen

Sosu-hjælper Bente Babis så ikke, at kommunen havde kaldt hende til møde med en besked til hendes e-boks. Det fik kommunen til at stoppe sygedagpengene.

11.09.

Sendes ud på grund af dansk kæreste

En au pair fra Kenya har fået afslag på at skifte værtsfamilie og fortsætte som au pair i Danmark, fordi hun har en dansk kæreste.

10.09.

Tre af fem regioner forventer fyringer

Kun en region kan klart afvise, at der skal fyres medarbejdere efter fastlæggelsen af næste års økonomi.

Læs flere nyheder på foa.dk