

# Stadig snydt med løntilskud

Der er stadig mange **ekstraordinært ansatte** inden for teknisk service. Nogle kommuner bøjer reglerne for at klemme flere ind.

Af **Martin Hammer**

Nogle kommuner ansætter flere i ekstraordinære stillinger, end de må. Det viser en gennemgang, som Ankestyrelsen har foretaget i 12 kommuner. I otte af 111 tilfælde er loven ikke blevet overholdt.

Ifølge reglerne må antallet af ansatte med løntilskud højst være én for hver fem ordinært ansatte for de første 50 ansatte og herefter én pr. 10 ordinært ansatte. Skolerne har hidtil kunnet ansætte mange tekniske servicemedarbejdere med løntilskud, fordi alle skolens ansatte er talt med i regnestykket. Men et stigende antal kommuner indfører centrale servicecentre, og når de tekniske servicemedarbejdere ikke længere er ansat på de enkelte skoler, må man ikke længere regne på den måde.

“Med de nye servicecentre skal pedellen bestilles nærmest som en håndværker,” forklarer **Ole Jensen**, konsulent i FOA.

“Kommunerne har kunnet spare mange ansatte, men en række ydelser er også væk. Det betyder, at nogle kommuner lader skolerne ansætte pedeller i løntilskud. Men det er i strid med loven, når faggruppen ikke længere findes på skolen.” ★

[mail@martinhammer.dk](mailto:mail@martinhammer.dk)

## Sjusk og fusk

Ankestyrelsen har set på 12 kommuners behandling af sager om løntilskud og opdaget, at kommunerne brød loven i 8 af 111 tilfælde. I yderligere 39 tilfælde manglede der væsentlige oplysninger.

# 27

procent af de ansatte inden for teknisk service er ekstraordinært ansatte, men der er store forskelle mellem kommunerne. I Ringsted er tallet 14%, mens Nyborg har hele 58%.

Kilde: fldnet.dk

## Fakta om aftalen i Ringsted

FOA Midtsjælland har indgået en aftale med Ringsted Kommune om ekstraordinært ansatte på skolerne:

- Den ekstraordinært ansatte må kun udføre nøje beskrevet merarbejde og kun almindeligt pedelarbejde, hvis de ordinært ansatte udfører tilsvarende mængde ekstraarbejde.
- Den ekstraordinært ansatte skal føre logbog over udført arbejde.
- Når en ansat er syg, bliver den ekstraordinært ansatte vikar med overenskomstmæssig løn.



# Nu skal der igen fjernes spindelvæv

FOA sagde stop for alle ekstraordinært ansatte i Ringsted, fordi ordningen blev misbrugt. Men nu vil der igen være **folk til det ekstra** på Ådalskolen.

Af **Martin Hammer** ★ foto: **Jørgen True**



Spindelvævet på lamperne har fået lov at sidde. Kanterne langs plænen bliver ikke klippet helt så tit og ukrudtet står højt i bedene.

Der er nemlig ingen ekstraordinært ansatte til at tage sig af den slags ting. Gennem tre år har teknisk serviceleder **Allan Boksa** og hans kolleger på Ådalskolen i Ringsted kun kunnet nå det mest nødvendige.

#### **FOA trak i bremsen**

FOA og tillidsmændene har modsat sig, at der blev oprettet flere ekstraordinære stillinger.

“Vi havde en begrundet mistanke om misbrug. Flere af kommunens skoler og institutioner forsøgte nemlig at få løntilskudspersoner ind som

teknisk personale, selvom faggruppen ikke længere findes på skolen. Derfor sagde vi nej,” forklarer **Hans Pedersen**, faglig koordinator i FOA Midtsjælland.

“Det gjorde ondt på skolerne, da de ekstraordinært ansatte forsvandt. Personalet var vant til et kunstigt højt serviceniveau, der pludselig ikke var der længere,” fortæller Allan Boksa.

Allan Boksa og hans kolleger satte farten op, men det kunne ikke gå i længden, så FOA Midtsjælland gik ind i sagen.

#### **Orden i sagerne**

Nu har FOA og kommunen lavet en aftale om, hvad der er

Teknisk serviceleder og tillidsmand Allan Boksa får igen tid til at tage sig af **spindelvævet** på lamperne.

merarbejde, og hvad der ikke er. Ekstraordinært ansatte må gerne tage noget af det egentlige arbejde, hvis de

ordinært ansatte til gengæld tager noget af merarbejdet. Og de ekstraordinært ansatte skal føre en logbog.

“Så kan vi se, om der forekommer misbrug,” siger Allan Boksa. “Samtidig får de ekstraordinært ansatte dokumentation, de kan bruge i deres fortsatte jobsøgning.”

Den nye aftale trådte i kraft 1. juni, og skolerne i Ringsted kan igen få ekstraordinært ansatte. Det ser Allan Boksa frem til:

“Skolerne fremstår alt andet lige bedre, når der bliver tid til det ekstra,” fastslår han. ★

[mail@martinhammer.dk](mailto:mail@martinhammer.dk)

## **Sakset fra foa.dk**

**31.05.**

### **FOA bakker op om nødråb fra sygehusansatte**

Der er lagt op til massefyrringer i sygehusvæsnet. FOA frygter for patienternes sikkerhed.

**30.05.**

### **Minister laver lappeløsning**

Au pairer, der bliver gravide, mens de er i Danmark, får fremover mulighed for at blive indtil to måneder efter fødslen. Det foreslår beskæftigelsesministeren. Gravide au pairer kan dog stadig fyres i modsætning til andre gravide.

**27.05.**

### **Løntjek giver 225.000 kroner**

FOA i Varde gennemgik 10 års lønsedler for et medlem og fandt manglende udbetaling af i alt 225.000 kroner.

**28.05.**

### **44 brandmænd får en million i tillæg**

Sammenlægning af to korps i Københavns Brandvæsen krævede genforhandling af lokale tillæg. Takket være FOA1, kom der penge på bordet.

**26.05.**

### **Ny diabetes-app hjælper hjemmeplejen**

I Varde Kommune har sosu'erne været med til at udvikle en ny app om diabetes.

**22.05.**

### **Chef: Drop FOA og få 1.000 kroner**

Daglig leder i privat plejefirma har ifølge flere tidligere medarbejdere gentagne gange opfordret ansatte til at melde sig ud af FOA mod en kontant belønning.

**15.05.**

### **Kagemand forbudt for børn**

I Herning Kommune betyder sukkerpolitikken, at dagplejerne f.eks. ikke må servere kagemand, når der holdes fødselsdag.

*Læs flere nyheder på [foa.dk](http://foa.dk)*