

Ny titel sparer lønkroner

Tekniske serviceledere i to kommuner har oplevet at blive degraderet til tekniske servicemedarbejdere og **sat ned i løn** – uden at deres arbejde blev ændret.

Af Martin Hammer

Når skoler lægges sammen og kommunen opretter serviceteam, betyder det som regel, at der bliver færre tekniske serviceledere, som til gengæld får ansvar for flere matrikler. Ofte får den tekniske serviceleder et tilbud om at fortsætte som medarbejder, men det er først ved naturlig afgang, at lønnen sænkes til medarbejder-niveau.

Men både i Svendborg og Kolding har serviceledere fået et ultimatum om at gå flere tusinde kroner ned i løn eller miste jobbet.

“Det er det værste, jeg har hørt. Det er umenneskeligt at sætte folk så meget ned i løn,” siger **Kurt Bentsen**, næstformand i Teknik- og Servicesektoren.

I Frederikshavn har kommunalbestyrelsen netop vedtaget at lave en ny skolestruktur med servicecentre, hvor 23 serviceledere bliver til 5, og resten vil få tilbudt arbejde som medarbejdere. Den nye struktur skal give kommunen en besparelse på 8,9 millioner. Louise Krüger Nielsen, der er sektorformand i Frederikshavn, frygter, at noget af besparelsen skal hentes ved, at de tekniske serviceledere skal gå ned i løn.

“Men det vil jeg ikke acceptere, og såfremt vi ikke kan blive enige om en aftale, må vi prøve at føre sagen gennem forbundet.”

Kurt Bentsen lover opbakning, så snart sagerne ligger på bordet.

“Så vil vi køre dem gennem det fagrettslige system,” siger han. ★

mail@martinhammer.dk

Svendborg

18 tekniske serviceledere blev til 11. En gik på pension, mens resten på nær én fik tilbud om at fortsætte som tekniske servicemedarbejdere til mellem 3 og 4 løntrin mindre, men arbejdet er stadig det samme.

Hjørring

Fem tekniske serviceledere fik ændret ansættelsen til tekniske servicemedarbejdere. Tre kunne beholde deres løn efter forhandling med FOA, men to af dem mistede to løntrin.



Sådan er reglerne

Man må ikke sætte folk ned i løn ved blot at kalde stillingen noget andet, hvis arbejdet er det samme. Det kan afgøres af det fagrettslige system, oplyser Tony Selvig, der er konsulent i FOA.



Samme arbejde – men mindre løn

Teknisk serviceleder Erling Lynggaard måtte **gå fem løntrin ned**, hvis han ville beholde sit job. Nu er titlen teknisk servicemedarbejder, men arbejdet er det samme.

Af Martin Hammer ★ foto: Niels Åge Skovbo



Sidste skoleår var **Erling Lynggaard** ansat som teknisk serviceleder på Kongeåskole i Vamdrup. Nu er han teknisk servicemedarbejder samme sted og får næsten 2.000 kroner mindre om måneden. Men han laver stort set det samme.

“Jeg er ikke længere med i lederteammøderne eller i MED-udvalget. Ellers kan jeg ikke se nogen som helst forskel,” siger Erling Lynggaard. Han styrer CTS-systemet, varmen og skolens lukkesystem. Han står stadig for indkøb, kontakt med håndværkerne og han aktiverer praktikanter og arbejdsløse i arbejdsprøvning. Foruden skolen har han ansvaret for en SFO, tre børnehaver og Kongeåhallen, som har åbent fra 5 til 22.00, så han har travlt og må hver dag prioritere sine opgaver.

Fyret og ansat

I januar sidste år blev han fyret, men han ville få et andet arbejde tilbudt, fik han at vide. I foråret blev han tilbudt at fortsætte på skolen som teknisk servicemedarbejder til en lavere løn. Han fik en kort frist til at overveje tilbudet.

“Havde det været for ti år siden, havde jeg ikke accepteret det,” siger han. “Så hellere blive fyret. Men jeg er 56 år, og det er en dum alder, hvis man leder efter et nyt job.”

Først ville kommunen sætte ham syv løntrin ned, men FOA Kolding fik reddet to løntrin.

Kun besparelse

Erling Lynggaard har aldrig fået en ny jobbeskrivelse efter den nye titel.

“Børnehaven har bedt mig **deltage i byggemøderne**. Ved sidste byggemøde fik jeg at vide, at der var et kabelbrud. Jeg kunne se, at det var telefonkablet til Kongeåhallen, så jeg kontaktede TDC,” forklarer Erling Lynggaard.

“En service- medarbejder laver forefaldende arbejde. Der er en teknisk serviceleder på den skole, vi er slået sammen med, men

han har ikke tid til noget her. Måske kunne jeg nægte at udføre nogle af mine opgaver. Men alle forventer, at det er mig, der har ansvaret, og det ville også ramme de forkerte.”

Erling Lynggaard har heller ikke lyst at give slip på nogen af sine opgaver, da det er dem, som gør arbejdet interessant.

“Det ville være en endnu større straf, hvis jeg mistede mine opgaver. Det er lønnen og ikke arbejdet, der er noget i vejen med. Men det er en svinestreg, kommunen har lavet, og det er kun for at spare penge.” ★

mail@martinhammer.dk

Sakset fra foa.dk

10.05

FOA'ere vil have mere uddannelse

3 ud af 4 FOA-medlemmer har et ønske om at uddanne eller efteruddanne sig. Det viser en ny medlemsundersøgelse fra FOA. Med det er ikke alle, der får den efteruddannelse, de har behov for. Mere end halvdelen af dem siger, at det skyldes, at deres arbejdsplads ikke har råd.

08.05

Vold og trusler analyseres væk

FOA har udviklet et nyt ulykkesanalyseværktøj, der gør det lettere at analysere årsagerne til arbejdsulykker med vold og trusler. Værktøjet er et skema, som for eksempel arbejdsmiljøgruppen udfylder sammen med medarbejderne i kølvandet på en ulykke. Mulige årsager krydses af på skemaet. Til sidst laves en handlingsplan.

03.05

FOA'ere arbejder i frokostpausen

I ældreplejen og på hospitalerne er den daglige frokostpause ikke ensbetydende med en rolig pause. De ansatte står nemlig til rådighed og får løn i deres frokostpause. Det betyder, at knapt halvdelen af de ansatte i ældreplejen bliver afbrudt i samtlige deres frokostpauser. Det viser en ny medlemsundersøgelse fra FOA.

07.05

Vil du betale for din sundhed?

Vil du være interesseret i at gå til behandling hos en fysioterapeut, en massør eller en psykolog – også selv om du skal betale for det ved at få mindre lønstigning end ellers? Det er et af de spørgsmål, som du får lejlighed til at drøfte med dine kolleger, når FOA starter debatten om krav til de kommende overenskomstforhandlinger.

Læs flere nyheder på foa.dk