

Konkurrence koster job

FOA drukner i sager fra **Aarhus Sporveje**. Buschaufførernes arbejdsforhold er blevet presset på alle områder, siden buskørslen blev sat i konkurrence.

Af *Martin Hammer*

Hviletid, skiftetid, pauser, varslinger, ferier, afløsning, kunstige lørdage, afspadsring, overbetalingsbetaling. FOA er ved at drukne i sager fra ansatte ved Aarhus sporveje.

I FOAs forbundshus ligger i dag 43 uløste sager, som FOA Aarhus har overdraget. Baggrunden er ifølge de ansatte, at Aarhus Sporveje siden 2006 meget hårdhændet har gjort alt for at trimme selskabet.

“Aarhus Sporveje forsøger konstant at optimere arbejdstilrettelæggelsen,” fortæller arbejdsmiljørepræsentant **Chris Oxholm**. “De nyfortolker overenskomsten til egen fordel, og i dag har vi ingen indflydelse. Vagterne er blevet strammere med hensyn til køretid og pauser, og arbejdet er blevet meget hårdere. I alle trivselsundersøgelser ligger vi helt i bund.”

Tjenestemænd i skudlinjen

Efter kommunalreformen oprettede man i 2007 det fælleskommunale selskab Midttrafik, som skulle konkurrenceudsætte området busdrift. Tjenestemændene kom i fokus, fordi de er dyrere end deres kolleger og ikke kan virksomhedsoverdrages, og siden er mindst 150 ud af i alt knap 400 tjenestemandsansatte buschauffører blevet afskediget.

“Vi kan selvfølgelig ikke bevise noget, men det kunne godt se ud, som om de går efter tjenestemændene,” siger fællestillidsrepræsentant **Bente Mikkelsen**.

“Ved en forhandling fik jeg for nylig at vide, at vi da bare kan køre en sag, for så kommer der til at gå år, før der sker noget,” siger Bente Mikkelsen, som understreger, at Aarhus Sporveje før 2006 var et godt og respektabelt selskab, der tog hensyn til den enkelte og udviste social ansvarlighed.

Nu er eneste hensyn at være så konkurrencedygtig som muligt. ★

mail@martinhammer.dk

43

uløste sager fra Aarhus Sporveje hober sig op på FOAs forbundskontor.

Kommunen betaler

I 2009 udbetalte Aarhus Kommune ifølge en opgørelse fra kommunen 27,7 millioner kroner i pension til 208 tidligere tjenestemænd under 60 år fra Aarhus Sporveje. I tallet indgår også andre faggrupper end buschauffører.

FOA og 3F

De to forbunds overenskomster bygger på samme lønskala bortset fra, at FOAs tjenestemandsoverenskomst har et ekstra løntrin. 3F-overenskomsten indeholder en række dispensationer angående pauser, rådighed, skift mm., som gør den billigere for arbejdsgiveren.

Aarhus Sporveje

Trafikselskabet Midttrafik har siden 1. januar 2007 administreret den kollektive trafik i den midtjyske region. Bybuskørslen i Aarhus har været i udbud to gange. Aarhus Sporveje har vundet begge udbud.

Halvdelen er tjenestemænd

I Aarhus Sporveje arbejder i dag cirka 200 tjenestemandsansatte chauffører efter FOA-overenskomst og 400 efter 3F-overenskomst.

Nyt job og pension oveni

Frank Refstrup er en af de **150 tjenestemænd**, der siden 2006 er blevet fyret fra Aarhus Sporveje. Tjenestemandspensionen betales af kommunen.

Af *Martin Hammer* ★ foto: Niels Åge Skovbo



I 21 år havde **Frank Refstrup** kørt som buschauffør for Aarhus Sporveje, da han i marts 2010 blev fyret på gråt papir. Han havde et for højt sygefravær, lød begrundelsen.

Selv mener han, at den reelle grund var en anden. Samme år var 35 andre tjenestemænd blevet sagt op.

“Jeg er slet ikke i tvivl om, at øvelsen gik ud på at komme af med så mange tjenestemænd som muligt. Aarhus Sporveje skal kunne konkurrere med de private selskaber, og der er tjenestemændene en tung byrde,” fortæller han.

I alle årene havde Frank Refstrup højest et par sygedage om året. Bortset fra, da han i starten af 2009 blev opereret i sit højre fodled. Det betød

Tidligere var Aarhus Sporveje en god arbejdsplads, men **det har ændret sig**, siger Frank Refstrup, tidligere buschauffør i Aarhus Sporveje. Han arbejder nu hos Stark og kører med træ og byggematerialer.

cirka to måneders sygdom, men han havde været rask og i arbejde adskillige måneder, da fyringen kom.

“Jeg forklarede dem, at operatio-

nen var gået godt, og jeg var helt rask igen, men de var helt kolde,” siger Frank Refstrup, der føler sig dårligt behandlet af Aarhus Sporveje.

Klapjagt på de åbenmundede

“Vi blev presset på mange områder. Både med pauser og køretider, og de, som var utilfredse, risikerede også at blive fyret. Men man skulle passe på, hvad man sagde til lederne, for man risikerede at blive dolket bagefter. Jeg har altid sagt min mening, men kan ikke sige, om det var

derfor, jeg røg,” fortæller han.

Fællestillidsrepræsentant **Bente Mikkelsen** bekræfter, at mange frygter ledelsen:

“Stort set ingen tør stå frem, fordi de har oplevet, at flere af dem, som har udtalt sig, er blevet fyret. Med en anden begrundelse, selvfølgelig.”

Kommunen betaler pensionen

I dag er Frank Refstrup ansat som chauffør hos Stark og kører med træ og byggematerialer. Han er 49 år og modtager oven i lønnen cirka 10.000 brutto om måneden i tjenestemandspension fra Aarhus Kommune.

“Det skal jeg da ikke klage over, men det er tåbeligt, og set fra samfundets synspunkt havde det været bedre at beholde os,” siger han. ★

mair@martinhammer.dk

Sakset fra foa.dk

16.10.

Elev sparer 52.000

Sosuhjælper-elev Peter Theis Bendtsen er tilfreds, selv om han skal betale 30.000 kroner til sin arbejdsgiver. Peter havde fået vokselevløn i stedet for almindelig elevløn, og kommunen krævede forskellen på over 82.000 kroner tilbage. Med hjælp fra FOA gik kommunen med til et forlig.

12.10.

1,9 milliarder kroner

Så meget har de 43.807 personer, der har søgt om at få deres efterlønsbidrag udbetalt hos FOAs A-kasse, i alt fået ind på deres konto.

11.10.

FOA: +65-årige bør kunne blive i a-kasse

Østre Landsret slår fast, at det ikke er aldersdiskrimination, når man som 65-årig mister retten til at være medlem af en a-kasse. “Det er en bizar situation, at aldersgrænsen er fjernet, så man har ret til at blive på en arbejdsplads, men ikke har ret til at være medlem af en a-kasse,” siger FOA-formand Dennis Kristensen.

03.10.

Protest i hjemmepleje udløser løfter

I månedensvis har de talt for døve øren. Men personalet i hjemmeplejen i Herning får nu løfter og skulderklap fra deres øverste ledelse. Det sker, efter de søndag sendte et brev til cheferne, hvor de sagde fra over for skiftende vagtplaner. De ældres hjem er blevet som en banegård, lød deres protest.

03.10.

iPads skal skabe fællesskab i dagplejen

70 dagplejere i Struer Kommune fik i aftes udleveret hver sin iPad. Ideen er, at de går hjem og eksperimenterer med de teknologiske muligheder og på sigt bruger iPad'en til at skabe en kultur, hvor man sparrer med sine kolleger på tværs af dagplejedistrikterne.

Læs flere nyheder på foa.dk