

Klapjagt på fagligt aktive

På et år er fire fagligt aktive billetkontrollører blevet fyret fra det jyske trafikselskab **Midttrafik**. Det ligner en klapjagt, mener FOA Århus.

Af Martin Hammer ★ foto: Claus Haagensen



Fyringer på stribe, en ledelse, der melder ansatte til politiet og to ansatte, der sladrer til ledelsen om deres kolleger. Sådan har forholdene været for kontrollørerne i Midttrafik, siden ledelsen sidste år afskaffede de såkaldte konduitereregler. Det var regler, der for eksempel betød, at en dement passager, der ikke havde fornyet buskortet, kunne slippe med en advarsel frem for en bøde. Siden har konflikten ført til stribevis af faglige sager.

“Arbejdsgiverne har ledet med en kynisme, jeg ellers troede hørte fortiden til,” siger sektorformand **Jan Nonboe**.

“Ledelsen har især opbakning fra to, som fungerer som ledelsens nyttige idioter og har beskyldt kolleger for forskelligt. Det har ført til fyringer, uden at man har villet høre på de anklagede,” siger Jan Nonboe.

De to personer er nu indstillet til at få halvdelen af den bonus på 100.000 kroner, der skal udbetales som lokalløn – det såkaldte fedterøvstillæg. Det er de samme to, der har stået bag anmeldelser mod Anders Brogaard, Jørgen

Kiraly Pedersen og Salem Mohammed Elkaatib.

“Han skulle ifølge beskyldningerne have afsagt en dødstrusel,” siger Jan Nonboe.

Midttrafik gik til politiet med sagen, men blev afvist. Siden forsøgte Midttrafik sig med en tjenestemandssag, men den endte også med, at Salem Mohammed Elkaatib blev frifundet. Alligevel stod fyringen ved magt. ★

martin.hammer.dk@gmail.com

Midttrafik stikker hovedet i busken

“Midttrafik kan ikke genkende FOAs billede af forholdene i billetkontrollen. Vi er ikke i konflikt med vores kontrollører. Vi er tværtimod ifølge Arbejdstilsynet i rigtig god gænge med at få etableret et godt arbejdsmiljø i billetkontrollen, og vi prioriterer at fastholde den gode og konstruktive dialog, vi har med kontrollørerne. Vi vurderer ikke, at medvirken i en artikel i FOAs medlemsblad vil gavne denne dialog og ønsker derfor ikke at stille op til interview.”

Mail fra Lise Terkildsen, Midttrafik Personale, til Fagbladet FOA

Fyret for at sige sin mening

Jørgen Kiraly Pedersen er en af **fire fyrede kontrollører**. Men selvom det fik konsekvenser for ham at sige sin mening, fortryder han ikke.

Af Martin Hammer ★ foto: Jens Hasse

Jørgen Kiraly Pedersen arbejder nu i et job som gartner, han selv har fundet, mens han modtager 10.600 i tjenestemandspension om måneden.



Selv er **Jørgen Kiraly Pedersen** ikke i tvivl: "Jeg blev fyret for at sige min mening."

I 23 år har han arbejdet i Midttrafik og Aarhus Sporveje, og i de første 22 år havde ledelsen intet på ham. Problemerne begyndte sidste år under et kursus i teambuilding.

"Vi blev spurgt om, hvem der var fremme i skoene og sagde mest på kontrollørmøderne. Det var Pia, Bonde og mig. Nu er vi alle fyret, siger Jørgen Kiraly Pedersen.

Selv oplevede han en række tjenstlige samtaler, som han kalder forhørslignende.

"De tjenstlige samtaler blev optaget, men da jeg selv tog en båndoptager med, blev mikrofonen flået væk. Så ville jeg have en bisidder, men det blev jeg også nægtet," siger Jørgen Kiraly Pedersen.

Gav ikke hånden

Det var en helt banal sygdomsmedling, der førte til den første tjenstlige samtale.

"Tidligere blev der taget hensyn til, at jeg har en blind, skizofren datter, som har meget brug for mig, men det ændrede sig."

En anden tjenstlig samtale finder sted, efter at tidligere tillidsmand Ole Bonde Pedersen er blevet fyret efter udsagn fra to kolleger, som af Jørgen Kiraly Pedersen betegnes som

ledelsens mænd. Derfor nægter Jørgen Kiraly Pedersen at give dem hånden. Det resulterer i nok en tjenstlig samtale.

Den sidste tjenstlige samtale kommer, efter at Jørgen Kiraly Pedersen møder direktøren for Midttrafik, Jens Erik Sørensen, på en gang.

"Han kigger væk, idet vi går forbi hinanden. Det er min opfattelse. Men så bliver jeg igen kaldt ind og får at vide, at jeg heller ikke vil hilse på direktøren," siger Jørgen Kiraly Pedersen.

Elendigt arbejdsmiljø

Jørgen Kiraly Pedersen blev fyret med sidste arbejdsdag den 31. december sidste år. På fyresedlen stod, at han havde en dårlig adfærd og en dårlig indflydelse på kollegerne.

"Som jeg ser det, prøver ledelsen at komme af med, hvad de opfatter som brokholderne. Altså de fagligt aktive. Der er kommet et elendigt arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Man tør ikke snakke frit og sige sin mening, fordi der bliver sladret. De, som er blevet fyret, lavede alle et samvittighedsfuldt, ordentligt og professionelt arbejde," siger Jørgen Kiraly Pedersen, der ikke fortryder, at han har sagt sin mening. ★

martin.hammer.dk@gmail.com

Fire fyringer på et år

1 Pia Nymark, arbejdsmiljørepræsentant, fyret april 2010. FOA har indgået forlig med Midttrafik om erstatning oven i tjenestemandspension.

2 Ole Bonde Pedersen, tidligere tillidsrepræsentant, fyret april 2010. Skulle ifølge en kollega have sagt "vatpik" om den sikkerhedsrepræsentant, der afløste Pia Nymark. FOA har indgået forlig med Midttrafik om erstatning oven i tjenestemandspension.

3 Jørgen Kiraly Pedersen, tillidsmandssuppleant, fyret 31. december 2010. FOA Århus har stævnet Midttrafik med krav om, at selskabet betaler 429.000 kroner i godtgørelse. FOA mener, at Midttrafik systematisk har udsat ham for chikane og diskrimination.

4 Salem Mohammed Elkatab, fyret i maj 2011 efter anklager om mordtrusler, han siden er blevet renset for. Han har ingen tillidshverv, men betegnes af flere som tilhørende gruppen af fagligt aktive og en, som sagde sin mening.

Sakset fra foa.dk

15.06 Klar med nænsom nødværge

Som den første kommune i Danmark har Odsherred fået uddannet et helt korps af instruktører i en særlig måde at afbøde vold og trusler, der hedder Nænsom nødværge. Det går ud på at afværge angreb og forebygge truende situationer på en måde, så hverken medarbejderen eller borgeren lider overlast.

14.06 De fleste tvunget på efterløn

Dårligt helbred, pres fra arbejdsgiveren eller en decideret fyreseddel tvinger seniorer på efterløn. Det viser en ny undersøgelse fra Aalborg Universitet, der sår tvivl om økonomien i forslaget til efterlønnsreform.

10.06 Efterløn skal ikke betale uddannelse

FOA vender sig mod forslag om at bruge efterlønnsperioden på uddannelse tidligere i livet. Helt urimeligt at kortuddannede selv skal finansiere uddannelse, mener formand Dennis Kristensen.

08.06 Sygefraværet falder igen igen

Der er blevet længere mellem sygdomsmedlingerne fra FOA-faggrupperne. Men flere af dem er fortsat mere syge end andre ansatte i kommuner og regioner.

24.05 Nederlag i Højesteret

Arbejdsgivere slipper for regningen, hvis de glemmer at betale til pligtig pensionsforsikring, og ansatte kommer til skade. Det afgjorde Højesteret i en principiel dom den 24. maj. Højesteret har afgjort, at det er PenSam – altså de ansattes pensionselskab – der hænger på regningen.

Læs flere nyheder på foa.dk